



Creatief vergaderen



BINGO

Probeer eens iets nieuw op je vergadering. Schrijf de datum dat je dit uittestte in het vakje en... Bingo!

GEbruik eens een post-it in een methodiek

LAAT IEMAND ANDERS EEN AGENDAPUNT LEIDEN

START DE VERGADERING MET EEN LIEDJE

GEbruik een liedje in je vergadering

LAS EEN INFORMEEL PRAATMOMENT IN

WERK EENS IN KLEINE GROEPJES

GEbruik een vaste timing bij ieder agendapunt

GEEF HET DOEL MEE BIJ IEDER AGENDAPUNT

ZORG DAT IEDEREEN AAN HET WOORD IS GEWEEST

GEbruik eens een methodiek

DOE EENS EEN RONDJE VAN DE TAFEL


1 ACTIVITEIT DOE JE EENS ANDERS DAN GEWOONLIJK

VRAAG EENS FEEDBACK BIJ DE AANWEZIGEN

VRAAG EEN VOORBEREIDING VOOR DE VERGADERING

VRAAG EENS INPUT BIJ DE AANWEZIGEN

BEDANK MENSEN DIE INITIATIEF TOONDEN



Operations Keyword

METHODIEKEN

Werkvormen - De Ambrassade

Methodiekenbundel -

Onderwijs Vlaanderen

Ijsbrekers

BEELDEN

Mooie teksten van Loesje

Spreuken - Bond zonder naam

Doen nadenken - Omdenken

Beelden - De jongen, de vos,
de mol en het paard

BOEKENTIPS

PATRICK LENCIONI - De 5
frustraties van teamwork

JORIS PIOT - Eat love
volunteer

JOS HUYPENS - Vergaderen
is (geen) kinderspel

SAMANA- AANBOD

Inspiratiepagina voor
vrijwilligers

Ga in gesprek met je
beroepskracht

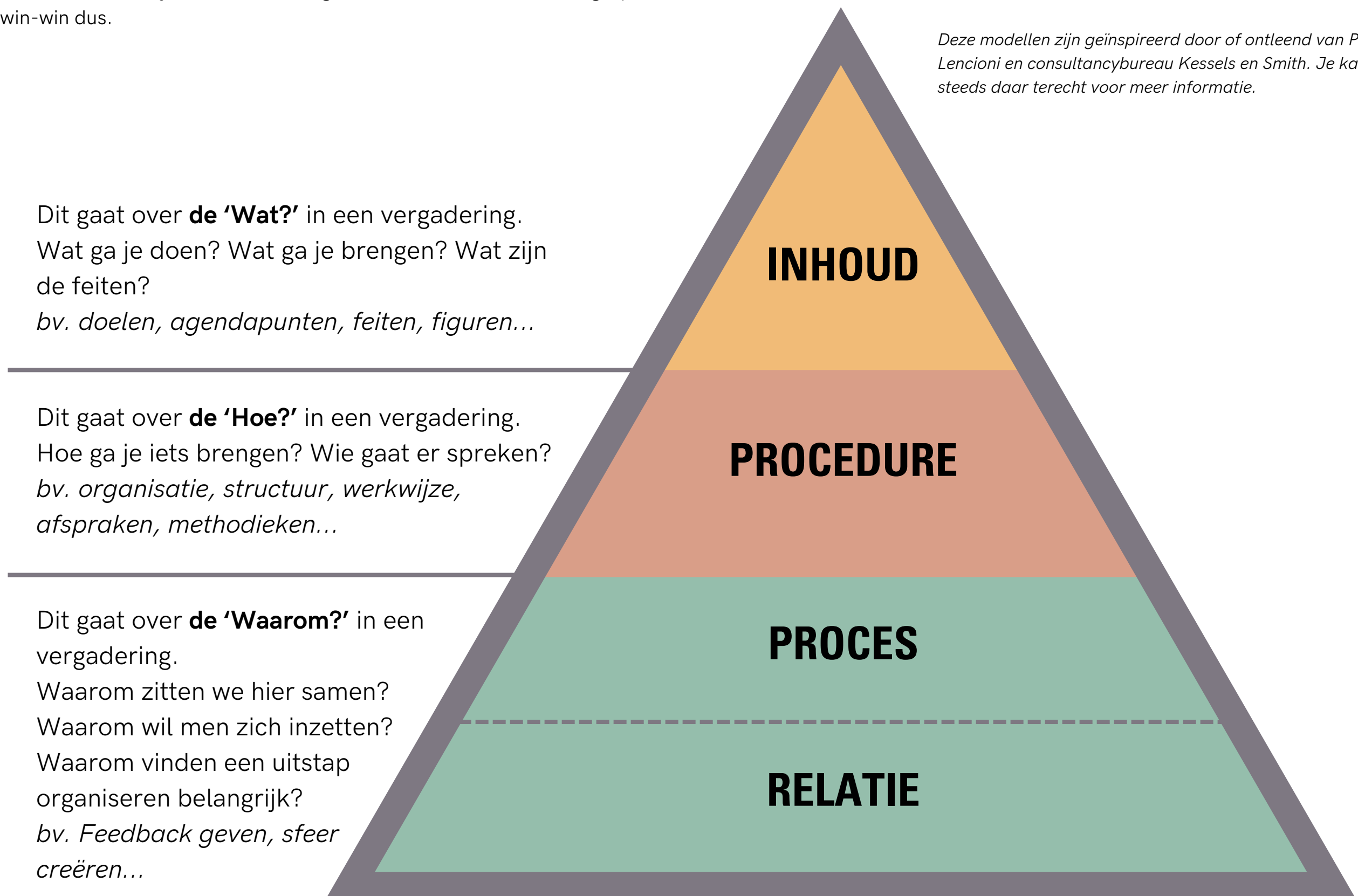
Goesting in Talent

Vorming Taakverdeling

De piramide van vergaderen

Merk je dat jouw vergadering vooral aanvoelt als een terugkoppeling, als een lijst die wordt afgerateld? Misschien is het dan eens tijd om de elementen van jouw vergadering onder de loep te nemen? In veel vergaderingen wordt er vooral aandacht gegeven aan de inhoud, maar zeer weinig aan procedure en relatie. Dit terwijl een verfrissende werkwijze ervoor kan zorgen dat meer mensen zich aangesproken voelen, waardoor ze mee hun schouders onder de inhoud willen zetten. Een echte win-win dus.

Deze modellen zijn geïnspireerd door of ontleend van Patrick Lencioni en consultancybureau Kessels en Smith. Je kan dus ook steeds daar terecht voor meer informatie.



De piramide van teamwork

Merk je dat jouw team moeite heeft om samen te werken, initiatief te nemen etc. ? Dan komt dat misschien omdat er nog iets ontbreekt in de basis om aan teamwork te kunnen doen. Betrokkenheid zit op niveau drie. Merk je dat het hier scheef loopt, dan moet je kijken naar de lagen eronder: is er voldoende vertrouwen in de groep (laag 1) om elkaar in vraag te stellen op een constructieve manier (laag 2)?



Neem DITMULA erbij!

D **DOEL**

Wat is het doel van je vergadering? Of van het desbetreffende agendapunt? Wat wil je bereikt hebben?

I **INKLEDING**

Hoe wil je dit inkleden? Is het bijvoorbeeld een 'speciale dag' of staat deze periode in teken van een bepaald thema?

T **TERREIN**

Welke ruimte heb je nodig om dit aan te pakken?

M **MATERIAAL**

Welk materiaal heb je nodig?

U **UITLEG**

Als je goed noteert wat je precies wil zeggen of hoe je dit wil doen kan je dit goed vooruit helpen.

L **LEIDING**

Wie neemt de leiding van dit puntje? Doe je dit zelf of geef je iemand anders de opdracht hiervoor?

A **ANPASSING**

Lukt de methodiek die je voor ogen had of moet je dingen aanpassen door bv. de grootte van je groep? Of heeft er iemand een beperking of onlangs een operatie gehad, ...